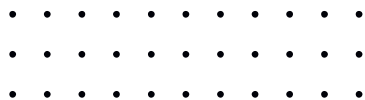




**Cruz Roja  
Uruguay**

# **Plan Estratégico Nacional 2022- 2026**





© Cruz Roja Uruguay, Uruguay, 2022

Está autorizado citar, copiar, traducir a otros idiomas o adaptar a las necesidades locales cualquier parte de esta publicación sin necesidad de solicitar previamente la aprobación de la Cruz Roja Uruguay, siempre que se indique la fuente de manera expresa e inequívoca. Todas las fotografías utilizadas en este documento son propiedad intelectual de la Cruz Roja Uruguay.

# CONTEXTO CRUZ ROJA URUGUAYA

La Sociedad Nacional de la Cruz Roja Uruguaya (CRU) fue constituida en 1897, tras declaración en la constitución nacional. En la actualidad cuenta con **15 filiales en 10 departamentos del país y una Sede Central ubicada en Montevideo**. Asistiendo a una población de tres millones y medio de personas en todo el país, desde sus inicios la organización se ha enfocado en la realización de acciones voluntarias para la protección y construcción de comunidades resilientes, a través de diversos programas y proyectos.

Como miembro pleno de la **Federación Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (FICR)**, CRU trabaja en coordinación con actores internacionales y otras Sociedades Nacionales para el desarrollo de las estrategias globales en el país. Esto implica una mirada integral y un trabajo en red con las principales organizaciones nacionales y entes gubernamentales para la planificación, ejecución y monitoreo de acciones relacionadas con el soporte y acompañamiento del desarrollo de las comunidades en las que se encuentra involucrada.



Tras una evaluación interna de capacidad organizacional durante el año 2017, se decide iniciar el camino de transformar la Sociedad Nacional a una organización de vanguardia, que lidera espacios de decisión y se posiciona como referente en materia de protección, género e inclusión, con quince filiales activas y siendo referentes en materia de respuesta a crisis y desastres. Con una propuesta de Gobierno que separa y define con claridad las funciones de la Gestión que apuesta a un personal de alta dedicación, con una estructura de personal rentado, que hasta el momento se componía de personas voluntarias. Dicho proceso lleva a la Sociedad Nacional a desarrollar más de 140 documentos que dan cuenta de los procesos sistematizados de la Cruz Roja Uruguaya.

A lo largo de 4 años se consolidaron los procesos de la Sociedad Nacional a través de la creación de los siguientes documentos: PECRU (Plan Estratégico de CRU), Plan de Desarrollo de la SN, Plan Operativo Anual de la Sede Central, Presupuesto anual de la Sede Central, Procedimiento de Contratación del Personal Rentado, Reglamento General, Reglamento de Compras y Gastos de CRU, Procedimiento bancario, Caja de Herramientas Financieras, Procedimiento nacional financiero, Categorización Nacional del Personal rentado, Código de Conducta, Protocolo de Acoso laboral y sexual, Política de Primeros Auxilios, etc.

Al igual que en otros países de la región las necesidades humanitarias del territorio nacional se vieron drásticamente afectadas por la pandemia del COVID-19, la respuesta a los movimientos poblacionales migratorios liderada por CRU tuvo que ser adaptada a una nueva realidad. Este nuevo panorama nacional, promovió el desafío de desarrollar herramientas que dieran soporte y blindaje a las articulaciones de recepción, ejecución y distribución de donaciones, condicionadas y no condicionadas, estableciendo a través de la firma de los donantes, la declaratoria de licitud de origen de fondos.



Las acciones realizadas durante este período en respuesta a la emergencia sanitaria nacional generaron gran visibilidad y posicionamiento de CRU como socio estratégico, en un verdadero rol de auxiliar de los poderes públicos.

- ▶ Se brindó específicamente soporte al Estado para la respuesta en el primer nivel de atención enfocada a personas de riesgo.

- ▶ Se desarrollaron acciones específicas en prevención, protección y promoción de la salud.

Se realizó a su vez la gestión de cuatro centros de contingencia para personas en contexto

- ▶ migratorio con COVID-19 y en espera de resultado.

Se brindó soporte en la vacunación nacional anti-Covid19, con un despliegue de 250

- ▶ personas voluntarias por día en 7 puntos del país, asistiendo así a más de 90,000 personas.

Mejorar el acceso a lugares, situaciones y contextos complejos o de difícil acceso y nos acerca más a las comunidades con las que trabajamos.

Para atender la demanda, se impulsó el crecimiento del staff de CRU a más de 50 personas rentadas en todo el territorio nacional. El crecimiento se vio impulsado principalmente por cooperaciones con CRI (Cruz Roja Italiana), CRE (Cruz Roja Española) y CICR (Comité Internacional de la Cruz Roja), FICR (Federación Internacional de la Cruz Roja y Media Luna Roja) a través de los llamamientos de migración y COVID-19, también de donantes privados y estatales.



La Sociedad Nacional aún busca mejorar la estabilidad de su estructura para una permanencia del personal a largo plazo y basada en fondos no condicionados. Para ello Cruz Roja Uruguaya trabajará en el desarrollo de un área financiera consolidada, que refleje procesos transparentes, garantizando el trabajo articulado con su red territorial de filiales. Impulsará el desarrollo integral de sus capacidades, mejorando el alcance de sus unidades de servicio, generando nuevas oportunidades y reconociendo sus propias capacidades para lograr un mayor alcance en sus objetivo.

Durante el 2022 la organización se une para la generar un nuevo Plan Estratégico Nacional, con el desafío de mantenerse actualizados, con propuestas acordes a la realidad nacional. El objetivo seguirá siendo lograr una sensibilidad en la población uruguaya para el compromiso de las comunidades con el cambio y la construcción de una sociedad más equitativa que brinde oportunidades para el desarrollo a todas y todos.



# LÍNEAS DE ABORDAJE ¿CÓMO LO HACEMOS?

A lo largo de la historia, la Cruz Roja como movimiento humanitario se definió por sus principios fundamentales, los cuales hoy posicionan la brújula sobre cómo la Sociedad Nacional debe enfocar sus acciones.

**Humanidad:** El movimiento de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, al que ha dado nacimiento la preocupación de prestar auxilio, sin discriminación, a todos los heridos en los campos de batalla, se esfuerza, bajo su aspecto internacional y nacional, en prevenir y aliviar el sufrimiento de los hombres en todas las circunstancias. Tiende a proteger la vida y la salud, así como hacer respetar a la persona humana. Favorece la comprensión mutua, la amistad, la cooperación y una paz duradera entre los pueblos.





**Imparcialidad:** No hace ninguna distinción de nacionalidad, raza, religión, condición social ni credo político. Se dedica únicamente a socorrer a los individuos en proporción con los sufrimientos, remediando sus necesidades y dando prioridad a las más urgentes.



**Neutralidad:** Con el fin de conservar la confianza de todos, el Movimiento se abstiene de tomar parte en las hostilidades y, en todo tiempo, en las controversias de orden político, racial religioso o ideológico.



**Independencia:** El Movimiento es independiente. Auxiliares de los poderes públicos en sus actividades humanitarias y sometidas a las leyes que rigen los países respectivos, las Sociedades Nacionales deben, sin embargo, conservar una autonomía que les permita actuar siempre de acuerdo con los principios del Movimiento.



**Voluntario:** Es un movimiento de socorro voluntario y de carácter totalmente desinteresado.



**Unidad:** En cada país sólo puede existir una sociedad de la Cruz Roja o de la Media Luna Roja, que debe ser accesible a todos y extender su acción humanitaria a la totalidad del territorio.





**Universalidad:** El Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, en cuyo seno todas las Sociedad tienen los mismos derechos y el deber de ayudarse mutuamente, es universal.

El enfoque característico de nuestra organización está dado por el abordaje interdisciplinar de sus proyectos. Buscamos en todo momento realizar proceso cuidados y acordes a cada contexto. Para ello nuestros equipos buscan desarrollar al máximo sus competencias, brindando formación y capacitación específica para el desarrollo de propuestas en territorio.

Cruz Roja Uruguay basa sus acciones en la **fuerza de las personas voluntarias** que le componen, las cuales se encuentran en las diversas filiales del país. Estos voluntarios desarrollan sus habilidades y competencias a través de espacios de formación tanto nacionales como internaciones, los cuales abordan las temáticas claves del movimiento.



**Alineados con la Estrategia Global 2030 de la Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y de las 192 Sociedades Nacionales,** Cruz Roja Uruguay se encuentra trabajando en acciones que apoyan a alcanzar los 3 objetivos globales:

- ▶ Personas capaces de anticipar las crisis, superarlas y recuperarse rápidamente de ellas
- ▶ Personas que gocen de condiciones de vida sana y segura, dignidad y oportunidades de prosperar
- ▶ Personas que se movilicen en pro de comunidades inclusivas y pacíficas

“En la Estrategia 2030, se aspira a trascender la noción de resiliencia, para velar por que las personas y las comunidades puedan prosperar. En la Estrategia 2030 se propone una urgente reorientación de los procesos de dirección y de decisión para situarlos al nivel más local posible, de manera que las comunidades sean el eje central del cambio. La interacción de las comunidades con las estructuras locales, nacionales e internacionales favorecerá su dignidad y su capacidad de acción.”

Estrategia 2030 - IFRC



Con esto en mente, Cruz Roja Uruguay apuesta a desarrollar sus proyectos, actividades y acciones, atravesado por los siguientes ejes:



**Movimiento voluntario:** Basamos nuestro trabajo en la energía transformadora de las personas voluntarias quienes dedica su tiempo y energía a desarrollar las acciones de la organización. Es gracias a ellos y ellas que hemos logrado crecer como organización, desarrollando acciones de calidad, con personas comprometidas tanto con el desarrollo de sus competencias para las tareas, como con las propuestas realizadas. Esto nos permite desarrollar **actividades de calidad**, llegando a más cantidad de territorios a nivel nacional.

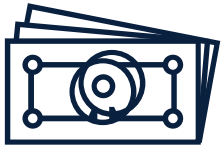


**Protección:** Ante todo buscamos generar acciones sin daño, en dónde las personas sean el centro, y por ello nuestro esfuerzo como organización debe estar orientado a **la identificación de necesidades y al trabajo a posterior enfocado en cada comunidad**, impulsando el desarrollo de competencias internas para la concreción de estrategias de resiliencia.

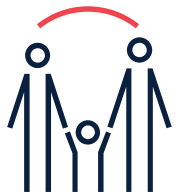


**Enfoque de Género e Inclusión:** Todas nuestras acciones buscarán atender a cada quien desde su particularidad, entendiendo las diferentes historias y necesidades. Respetando las individualidades de las personas en todo momento y tomando a estas como el centro de nuestras propuestas, desarrollamos procesos que permiten el **cuidado integral** de las personas, promocionando a su vez el entendimiento y el respeto en las comunidades.





**Transparencia y rendición de cuentas:** Hemos desarrollado las herramientas necesarias para asegurar, tanto a nuestros cooperantes como a la comunidad en su totalidad, **la efectiva rendición de cuentas que permita realizar una trazabilidad real de los fondos y su destino.** Esto es un proceso de continua mejora en el que nos mantenemos enfocados. El involucramiento desde el primer momento de las comunidades con las que trabajamos es lo que hace que nuestras acciones sean asertivas y adecuadas para cada población, esto también se ve reflejado en el involucramiento activo de líderes y referentes comunitarios desde el primer momento de pienso de nuestras propuestas. La incorporación de herramientas que permitan la coordinación y el protagonismo de las personas participantes es un elemento vital en nuestras acciones, por ello se aplican estrategias de comunicación que apunten a facilitar el intercambio y la construcción conjunta de nuestros programas y proyectos.



**Acceso más seguro:** Procuramos que el acceso a nuestras propuestas se desarrolle con el mayor del cuidado, promoviendo un acceso coordinado y estratégico a las comunidades. Por ese motivo, desarrollamos procedimientos y entrenamos a nuestras personas voluntarias para que desarrollen sus actividades en forma segura, contando con elementos para enfrentarse los diferentes escenarios que se presentan en la respuesta que brindamos.



Teniendo en cuenta los 5 desafíos mundiales propuestos en la Estrategia Mundial, es que pensamos en estrategias de abordaje que nos permitan aportar desde nuestra realidad al logro de estos:

► **Crisis relacionadas con el clima y el medio ambiente**

“Incorporaremos en todos los programas, operaciones y actividades de promoción la gestión de los riesgos derivados del clima, con inclusión de actividades de adaptación y mitigación, y adoptaremos mejores medidas de gestión ambiental en los enfoques destinados a abordar la exposición a riesgos y la vulnerabilidad de las personas.”



▶ **Crisis y desastres evolutivos**

“Estaremos presentes en el momento oportuno – mediante la inversión anticipada en medidas de reducción del riesgo de desastres y de adaptación al clima y la incorporación de estas en todos los ámbitos de nuestra labor. Nos esforzaremos en velar por que siempre estemos en el lugar adecuado –mediante el eficiente uso de la tecnología y la innovación, para anticipar y gestionar los riesgos y los desastres, aportar financiación proyectiva y tomar acción temprana de manera proactiva.”

▶ **Desfases crecientes en materia de salud y bienestar**

“En el próximo decenio, centraremos la atención en velar por que las personas gocen de acceso seguro y equitativo a servicios de salud, suministro de agua y servicios de saneamiento. Ampliaremos los programas integrados de salud comunitaria, atención sanitaria, agua, saneamiento e higiene, para satisfacer las necesidades no atendidas de los grupos vulnerables o marginados.”

▶ **Migración e identidad**

“Velaremos, con especial énfasis, por la protección de las personas migrantes particularmente vulnerables. Intensificaremos la integración de programas sobre inclusión y cohesión social, reconociéndose la estrecha relación que guardan ambos temas con el bienestar de todas las personas en sus lugares de origen y en las comunidades de acogida.”

▶ **Valores, poder e inclusión**

“Centraremos esfuerzos en iniciativas que ayuden a fomentar y promover nuestros principios fundamentales. No obstante, reconocemos también que los tiempos cambian y que, además de estos, existen otros principios esenciales para nuestra labor, como la sostenibilidad y la igualdad.”



# ¿CÓMO LO HAREMOS?

Para lograr el abordaje integral, es que proponemos los siguientes objetivos estratégicos para nuestra sociedad nacional.



A través de un exhaustivo análisis de contexto se definieron líneas de intervención, que se llevarán a cabo a través de la implementación del presente Plan Estratégico de la Cruz Roja Uruguaya. Se han detectado las siguientes necesidades humanitarias:

<b>NECESIDADES HUMANITARIAS</b>	<b>POBLACIONES OBJETIVO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Acceso a la cobertura de necesidades básica: vivienda y alimentación</li><li>- Desempleo</li><li>- Violencia: Intrafamiliar - Género</li><li>- Salud integral: Salud mental - Salud física relacionada a enfermedades transmisibles - Salud física, relacionada a enfermedades no transmisibles</li><li>- Soporte a la población en materia de nuevas legislaciones nacionales y su aplicación</li></ul>	<p>La Sociedad Nacional considera que la población objetivo en que se debe enfocar es la que se encuentra directamente afectada por estas problemáticas y pueda abordar en función de sus capacidades</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Infancias, niñeces y adolescencias</li><li>Personas que asumen la jefatura del hogar, pertenecientes a contextos sociales vulnerados</li><li>- Personas adultas mayores</li><li>- Personas de LGTBIQ+</li><li>- Personas en contexto migratorio</li><li>- Personas en situación de exclusión social</li></ul>



## ÁREAS DE IMPACTO

para el abordaje de las necesidades humanitarias detectadas:



A. Promover la resiliencia comunitaria, con enfoque en las personas de contextos vulnerados, en situaciones de crisis y/o desastre.



B. Fortalecer las competencias de las comunidades para la transformación positiva de sus entornos, fomentando las prácticas inclusivas en todos los niveles.



C. Generar estrategias institucionales que apunten al fortalecimiento interno para la respuesta asertiva en los contextos de asistencia humanitaria.



D. Acompañar los procesos de fortalecimiento comunitaria, teniendo como centro la Salud Integral como derecho.

## Los principales objetivos, por área de impacto que consideramos son los siguientes:

### A. Promover la resiliencia comunitaria, con enfoque en las personas de contextos vulnerados, en situaciones de crisis o desastre

- a. Proteger los medios de vida, y fomentar la recuperación de las comunidades en contextos crisis o desastres.
- b. Difundir nuestra labor humanitaria, promoviendo nuestros principios y valores, apuntando a la construcción de una cultura de paz.
- c. Generar acciones en comunidades aplicando un enfoque con perspectiva desde el cambio climático, impulsando la acción de las personas jóvenes voluntarias para el desarrollo de estas acciones ático.



**B. Fortalecer las competencias de las comunidades para la transformación positiva de sus entornos, fomentando las prácticas inclusivas en todos los niveles**

- a. Generar estrategias que permitan el abordaje integral de las poblaciones en contexto migratorio y las comunidades de acogida.
- b. Generar espacios con instituciones educativas y sociales de todos los niveles, con el fin de promover capacidades de resiliencia comunitaria, impulsando la participación juvenil desde el armado de las estrategias hasta el liderazgo de las mismas.
- c. Desarrollar estrategias para incrementar las capacidades institucionales con el fin de abordar las problemáticas relacionadas al fortalecimiento de la salud integral de las personas.



## C. Generar estrategias institucionales que apunten al fortalecimiento interno para la respuesta asertiva en los contextos de asistencia humanitaria

- a. Fortalecimiento de las filiales mediante estrategias de voluntariado que incorporen, tanto el uso de las nuevas tecnologías, como la adecuación programática de las herramientas desarrolladas para brindar soporte, sosteniendo el diálogo intergeneracional para lograr este objetivo.
- b. Establecer a nivel nacional alianzas estratégicas que permitan el posicionamiento de la Cruz Roja Uruguaya en el rol de Auxiliares de los poderes públicos, en relación a la respuesta humanitaria y en el marco de los principios y valores del movimiento.
- c. Apuntalar los procesos de desarrollo internos para la creación de procesos financieros y organizacionales que apunten a la sostenibilidad de las acciones de CRU.



## D. Acompañar los procesos de fortalecimiento comunitaria, teniendo como centro la Salud Integral como derecho

- a. Contar con un equipo dedicado al armado estratégico de propuestas concernientes a la temática de salud comunitaria, brindando soporte a toda la red nacional de voluntariado y juventudes, atendiendo a las particularidades de cada una de las redes mencionadas.
- b. Liderar en las comunidades propuestas que permitan el desarrollo de buenas prácticas saludables, con el fin de aumentar las capacidades de resiliencia en la población.
- c. Promover los espacios de discusión y construcción ciudadana, que permitan el desarrollo integral de acciones territoriales para la discusión y abordaje del derecho a la salud.



# Indicadores para el Monitoreo

Los indicadores que utilizaremos para medir el avance de nuestra organización:

<b>Promover la resiliencia comunitaria, con enfoque en las personas de contextos vulnerados, en situaciones de crisis o desastre</b>	
<b>OBJETIVOS</b>	<b>INDICADORES</b>
<b>Proteger los medios de vida, y fomentar la recuperación de las comunidades en contextos crisis o desastres</b>	Se generan actividades anuales que involucren a las comunidades en la gestión y entrega de respuestas comunitarias
	Contar con un equipo a nivel nacional, preparado para dar respuesta temprana ante situaciones de emergencia, que se encuentren involucrados en las tareas de atención y recuperación
	Realizar instancias de respuesta ante emergencias, contextos de crisis o desastres
	Negociar nuevas alianzas estratégicas para poseer la capacidad de dar una respuesta articulada entre diferentes actores involucrados
	Ser referente en x cantidad de actividades como organización nacional líder en la gestión integral del riesgo
<b>Difundir nuestra labor humanitaria, promoviendo nuestros principios y valores, apuntando a la construcción de una cultura de paz, consolidando nuestra marca a nivel nacional</b>	Se realizan en forma anual actividades de formación para personas voluntarias, para la actualización de conocimientos relacionados con la respuesta y recuperación
	<p>Propiciar actividades anuales que tengan una mirada transversal desde la protección, el acceso más seguro y debida diligencia a las comunidades</p> <p>Generar acciones mensuales de comunicación y difusión de las actividades, apostando al involucramiento de las comunidades, para la construcción de materiales que permitan el uso de los mismos por la población objetivo</p>

## OBJETIVOS

## INDICADORES

**Generar acciones en comunidades aplicando un enfoque desde el cambio climático, impulsando la acción de las personas jóvenes voluntarias para el desarrollo de estas acciones**

Contar con filiales que desarrollen actividades con enfoque en cambio climático

Rediseñar las prácticas que impactan directamente en el ambiente, con el fin de ser una organización comprometida con la replicación y difusión de buenas prácticas

**Fortalecer las competencias de las comunidades para la transformación positiva de sus entornos, fomentando las prácticas inclusivas en todos los niveles**

## OBJETIVOS

## INDICADORES

**Generar estrategias que permitan el abordaje integral de las poblaciones en contexto migratorio y las comunidades de acogida**

Contar con soporte documental, publicado y difundido, que permita a las filiales trabajar en materia de transformación comunitaria basada en el fortalecimiento de competencias

Propiciar espacios bianuales de intercambio entre las filiales, personal contratado y personas de la comunidad para continuar trabajando en materia de migración

Contar con nuevas alianzas estratégicas que permitan un desarrollo interinstitucional en materia de migración y protección

**Generar espacios con instituciones educativas y sociales de todos los niveles, con el fin de promover capacidades de resiliencia comunitaria, impulsando la participación juvenil desde el armado de las estrategias hasta el liderazgo de las mismas**

Generar acuerdos con las instituciones educativas pertinentes para el desarrollo de las actividades de formación y difusión

Proporcionar anualmente formación a las comunidades en las líneas de trabajo principales de la organización

Contar con un programa de Primeros Auxilios Comunitarios sostenido en el tiempo, que aborde anualmente las comunidades identificadas

## OBJETIVOS

## INDICADORES

**Desarrollar estrategias para incrementar las capacidades institucionales con el fin de abordar las problemáticas relacionadas al fortalecimiento de la salud integral de las personas**

Contar con al menos un referente nivel nacional contratado, trabajando en la línea programática de Salud, permitiendo un desarrollo integral de la propuesta

Desarrollar en las comunidades alcanzadas por las filiales propuestas anuales para el abordaje de la salud integral

Realizar x cantidad de espacios de difusión sobre la importancia de la atención en primeros auxilios, teniendo como promotores principales a la red instructores en PPAA

X cantidad de espacios de discusión nacional para el abordaje de la salud mental como punto clave para el cuidado de la salud integral de las personas

**Generar estrategias institucionales que apunten al fortalecimiento interno para la respuesta asertiva en los contextos de asistencia humanitaria**

## OBJETIVOS

## INDICADORES

**Fortalecimiento de las filiales mediante estrategias de voluntariado que incorporen, tanto el uso de las nuevas tecnologías, como la adecuación programática de las herramientas desarrolladas para brindar soporte, sosteniendo el diálogo intergeneracional para lograr este objetivo**

Las filiales realizan anualmente espacios de formación relacionados con la implementación de herramientas tecnológicas

Realizar anualmente una encuesta de satisfacción sobre las herramientas, para ser utilizadas para la detección de oportunidades

Las filiales cuentan con una persona como referente de voluntariado que participa de la Red Nacional de Voluntariado y de la Red Nacional de Juventudes

Desde la Red Nacional de Voluntariado y la Red Nacional de Juventudes se realizan encuentros nacionales de intercambio de buenas prácticas y adquisición de nuevas herramientas

## OBJETIVOS

## INDICADORES

**Establecer a nivel nacional alianzas estratégicas que permitan el posicionamiento de la Cruz Roja Uruguaya en el rol de Auxiliares de los poderes públicos, en relación a la respuesta humanitaria y en el marco de los principios y valores del movimiento**

Contar con acuerdos de cooperación nacional que involucren agencias estatales, ministerios, y otros actores claves, que permitan el desarrollo de la organización, posicionada como respondiente en casos de emergencias humanitarias

Cruz Roja Uruguaya cuenta con una ley nacional que apoya y protege a las personas voluntarias y al trabajo realizado en el territorio

**Apuntalar los procesos de desarrollo internos para la creación de procesos financieros y organizacionales que apunten a la sostenibilidad de las acciones de CRU**

Se cuenta con políticas y reglamentos, revisadas en forma periódica, que permiten el desarrollo eficaz de las tareas financieras y contables de la organización

Las filiales presentan en forma anual y dentro de las fechas estipuladas, los informes financieros que permiten la conciliación de las finanzas a nivel nacional

Se implementa un sistema informático, el cual permite gestionar a nivel nacional las finanzas de la organización. Se realizan evaluaciones anuales sobre la implementación del mismo

Las filiales cuentan con una persona referente del área de finanzas que mantiene contacto directo con la red de tesoreros a nivel nacional

**Acompañar los procesos de fortalecimiento comunitaria, teniendo como centro la Salud Integral como derecho**

**OBJETIVOS**

**INDICADORES**

**Contar con un equipo dedicado al armado estratégico de propuestas concernientes a la temática de salud comunitaria, brindando soporte a toda la red nacional de voluntariado y juventudes, atendiendo a las particularidades de cada una de las redes mencionadas**

CRU cuenta con un equipo dedicado al trabajo en propuestas relacionadas con el área de salud, según las necesidades detectadas en terreno (como puede ser salud mental, salud integral, salud comunitaria, etc.)

Las filiales cuentan con formación y acompañamiento para el desarrollo de propuestas en sus comunidades

**Liderar en las comunidades propuestas que permitan el desarrollo de buenas prácticas saludables, con el fin de aumentar las capacidades de resiliencia en la población**

Se desarrollan en las filiales, de manera anual, actividades que apunten a generar capacidades en las comunidades sobre el área de salud

Se efectúan acciones específicas para la promoción y el cuidado de la Salud Mental, impulsando a las personas jóvenes voluntarias a que lideren estos procesos en sus filiales

**Promover los espacios de construcción ciudadana, que permitan el desarrollo integral de acciones territoriales para la discusión y abordaje del derecho a la salud**

Se efectúan desde las filiales acciones de promoción de los servicios de salud locales y buenas prácticas para la prevención de enfermedades no transmisibles

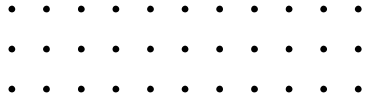
Se generan alianzas estratégicas con nuevos actores sociales que permitan el desarrollo de la SN en nuevos espacios de intervención relacionados con la temática de salud, posicionando a CRU como organización clave para el desarrollo de espacios de calidad



## MÉTODO DE MONITOREO

Para lograr el cumplimiento de este PECRU se aplicarán las siguientes metodologías de monitoreo:

- ▶ Creación de Planes Operativos Anuales que permitan el abordaje a este plan estratégico desde la intervención de cada filial y cada área nacional
- ▶ Creación y aplicación de matrices de seguimiento nacional que en forma sostenida permitan el reporte y monitoreo por parte de las filiales de sus acciones
- ▶ Creación y aplicación de nuevas estrategias de seguimiento para el trabajo realizado por las áreas nacionales
- ▶ Difusión anual de los reportes de acciones que permitan el análisis nacional de las acciones realizadas y realizar propuestas de nuevas acciones para dar continuidad



[www.cruzroja.org.uy](http://www.cruzroja.org.uy)



CruzRojaUy



CruzRojaUy



CruzRojaUy

