



Género y Cambio Climático

Plataforma Nacional de Diálogo

Acción Anticipatoria y Alerta Temprana

Cruz Roja Uruguay – IFRC

13 de nov de 2024





1: Fundamentos

¿Por qué género y cambio climático?

¿ Por qué integrar la perspectiva de
GÉNERO EN CAMBIO CLIMÁTICO?



Aumento de la violencia
hacia mujeres, niñas y
diversidades

Despliegue de
habilidades
diferenciales

Emergen
diferentes tipos de
liderazgos

Diferencias en
impactos: materiales,
emocionales

Diferencias en los focos
y prioridades en la
reconstrucción

Investigación académica regional.

Estudios de género en desastres: Fernández A, Meyreles L, Gonzalez, Dema Moreno S, y otro/as





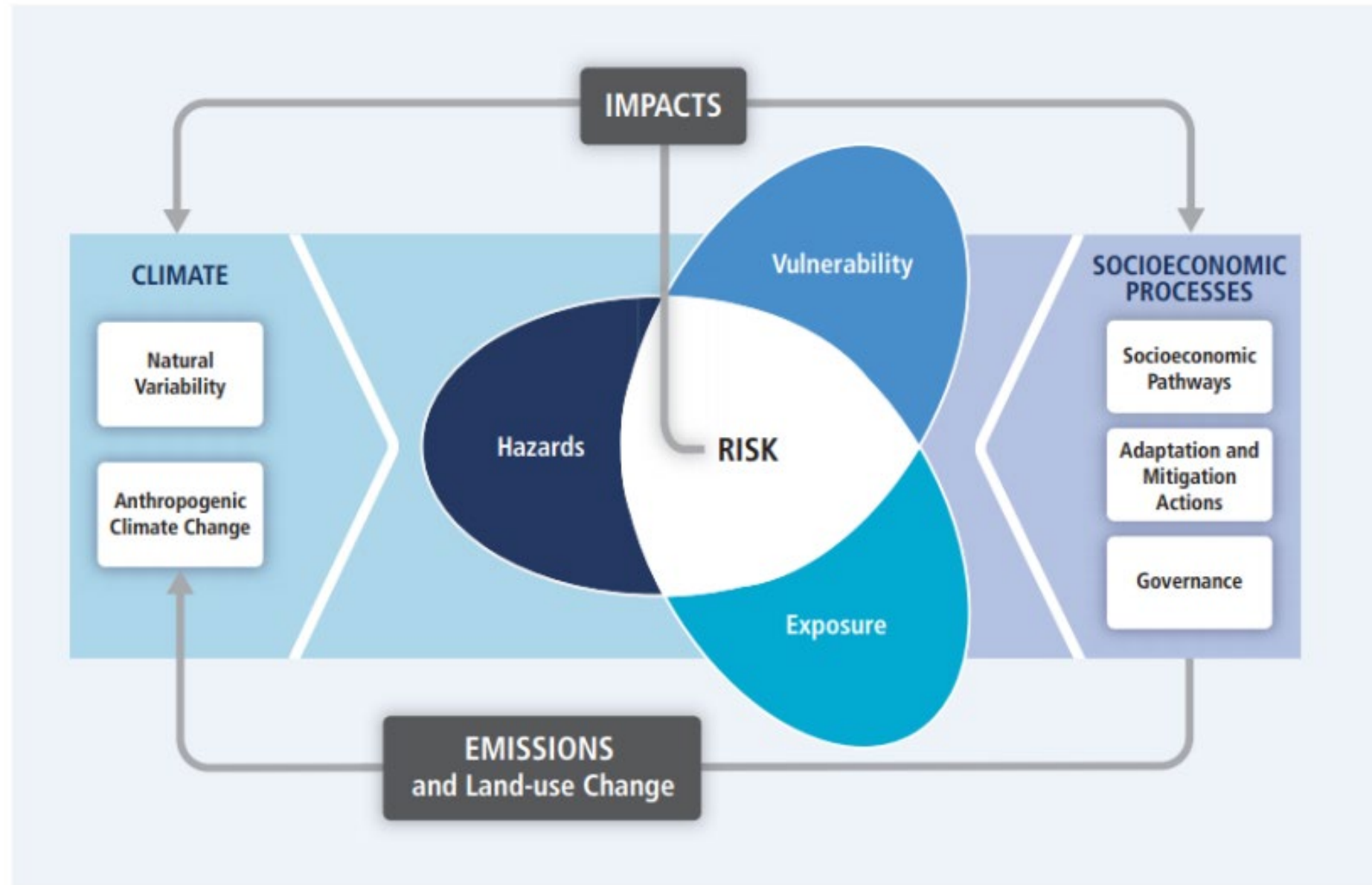
Fases del desastre:
fortalecer
,empoderamiento de la
comunidad

Prevención:
Alerta temprana
mensaje,
confianza,
acceso

Reconstrucción:
Organización del
cuidado

Emergencia,
reconstrucción:
Redes para
sostener la vida:
alimentación,
abrigo, salud

1. Enfoque de riesgos (IPCC) con foco en Vulnerabilidades sociales



RIESGO :
Amenazas climáticas * Exposición * Vulnerabilidades

Olas de Calor
Olas de Frio
Eventos extremos
Déficit hídrico
Aumento de precipitaciones/
Inundaciones
Vientos fuertes

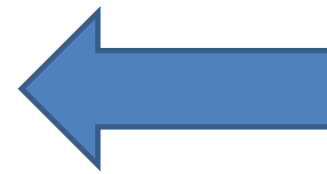
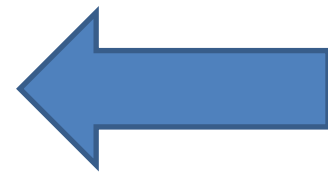
Donde se vive,
Se trabaja,
Se estudia,
Se moviliza,

Sociales Institucionales
Culturales/educativas
Sector socioeconómico
Género
Raza-etnia
Generaciones
Territorio
Situación de discapacidad

Figure SPM.1 | Illustration of the core concepts of the WGII AR5. Risk of climate-related impacts results from the interaction of climate-related hazards (including hazardous events and trends) with the vulnerability and exposure of human and natural systems. Changes in both the climate system (left) and socioeconomic processes including adaptation and mitigation (right) are drivers of hazards, exposure, and vulnerability. [19.2, Figure 19-1]

Impactos directos?
Impactos indirectos?

Vulnerabilidades diferenciales
estructurales/contextuales
Capacidades diferenciadas de
respuesta y adaptación



El cambio climático es una amenaza para todas las personas, pero no afecta a todas de la misma manera.

Las repercusiones del cambio climático perpetúan y acentúan las desigualdades estructurales.

La crisis climática incide más en forma diferente por razones de género debido :

Al reparto desigual del poder entre hombre y mujeres

La brecha de género en el acceso a la educación y a las oportunidades laborales

La carga de trabajos no remunerados y la prevalencia de la violencia de género

Además del resto de las formas de discriminación de género profundamente arraigadas

Involucrar a las mujeres en la toma de decisiones puede contribuir a impulsar la adopción de políticas sobre el cambio climático y fortalecer las iniciativas de mitigación y adaptación al asegurar que satisfagan las necesidades de las mujeres.

Los **impactos desiguales del cambio climático** desde una perspectiva de género, están fuertemente vinculados a la desigualdad socioeconómica y a la persistencia de la pobreza en el marco de un crecimiento que es excluyente e insostenible.

Esta vulnerabilidad aumentada rara vez se debe a una sola causa. Más bien, es el producto de la intersección de procesos sociales que dan como resultado desigualdades en el estado socioeconómico y los ingresos, así como en la exposición. Dichos procesos sociales incluyen, por ejemplo, la discriminación basada en el género, la clase, el origen étnico, la edad y la (dis)capacidad". (IPCC,2014)

2. Decisiones de la CMNUCC y aportes del IPCC 2022

Síntesis conceptual de género desde un enfoque interseccional

▣ INTERSECCIONALIDAD

El género y otras desigualdades sociales generadas por la racialidad, etnia, sector socioeconómico, ubicación geográfica, generación, agravan la vulnerabilidad a los impactos del cambio climático. Generan experiencias **concretas y contextuales** de impactos, así como capacidad de respuesta específica al cambio climático

▣ ADAPTACIÓN/MITIGACION VS IGUALDAD DE GÉNERO

Se necesitan esfuerzos para cambiar las dinámicas de desigualdad existentes y fomentar la **toma de decisiones inclusiva** para que la adaptación y la mitigación climática reconozca e integre a todas las personas y tenga un impacto positivo en la igualdad de género

La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) fue adoptada en Nueva York el 9 de mayo de 1992 y entró en vigor el 21 de marzo de 1994.



Género en el marco de CMNUCC

CMNUCC | Género

Línea de tiempo



2001 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2021 2022



La COP7 adopta la primera decisión sobre la mejora de la equidad de género y participación de las mujeres e integra la igualdad de género como principio rector de los Programas Nacionales de Adaptación.

La COP16 adopta los Acuerdos de Cancún en los que se consideran decisiones sobre adaptación, REDD+ y desarrollo de capacidades de género. En una visión compartida, la igualdad de género es importante en todos los aspectos de la acción climática.

La COP17 adopta decisiones sobre finanzas y tecnología que incluyen consideraciones de género, concretamente en relación con el FVC y el CTCN.

La COP18 adopta una segunda decisión sobre mejorar el equilibrio de género en el marco de la Convención y posiciona el tema como un punto permanente en el orden del día de la COP.

La COP19 adopta el Mecanismo Internacional de Varsovia incluyendo un mandato para recopilar datos desglosados por género.

La COP20 adopta el Programa de Trabajo de Lima sobre Género (PTLG) por 2 años para seguir mejorando el equilibrio de género y proporcionar conocimientos y capacitación sobre una política climática responsiva.

La COP21 adopta el Acuerdo de París, que incluye la igualdad de género en el preámbulo, así como un llamado a la adaptación y el desarrollo de capacidades.

La COP22 adopta una prórroga de 3 años al PTLG.

La COP23 adopta un Plan de Acción en género de dos años.

La COP24 adopta la Guía de Implementación de París con varias referencias a la capacidad de respuesta en género, incluidas en las CDN y la primera mención de género en una decisión sobre transparencia.

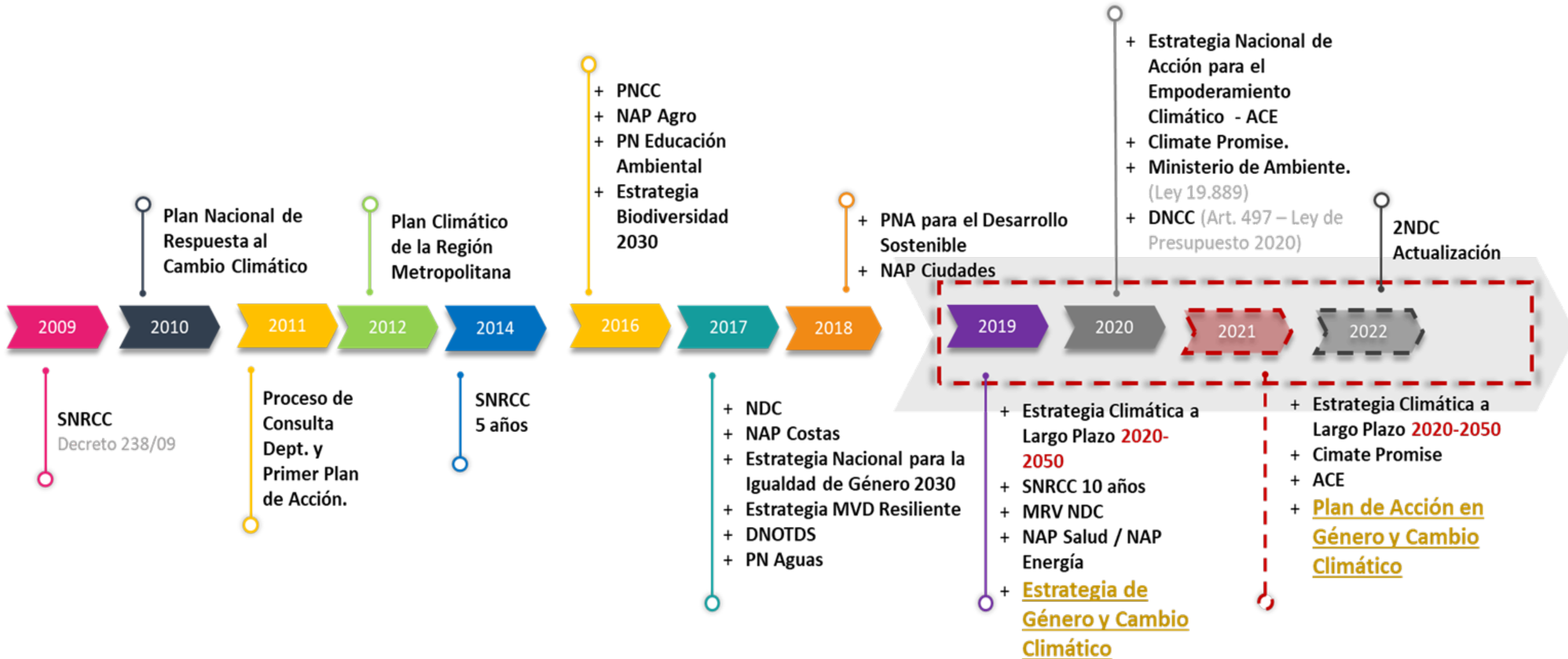
La COP25 adopta por 5 años el PTLG revisado y su Plan de Acción en género.

COP26: Decisión sobre género con foco en criterios para la revisión intermedia del PAG y atención sobre efectos diferenciados de la crisis sanitaria por COVID 19.

Revisión intermedia del Plan de Acción en Género en la COP27.

Modificado a partir de la publicación *Pocket guide to gender equality under the UNFCCC*, 2020 | WEDO

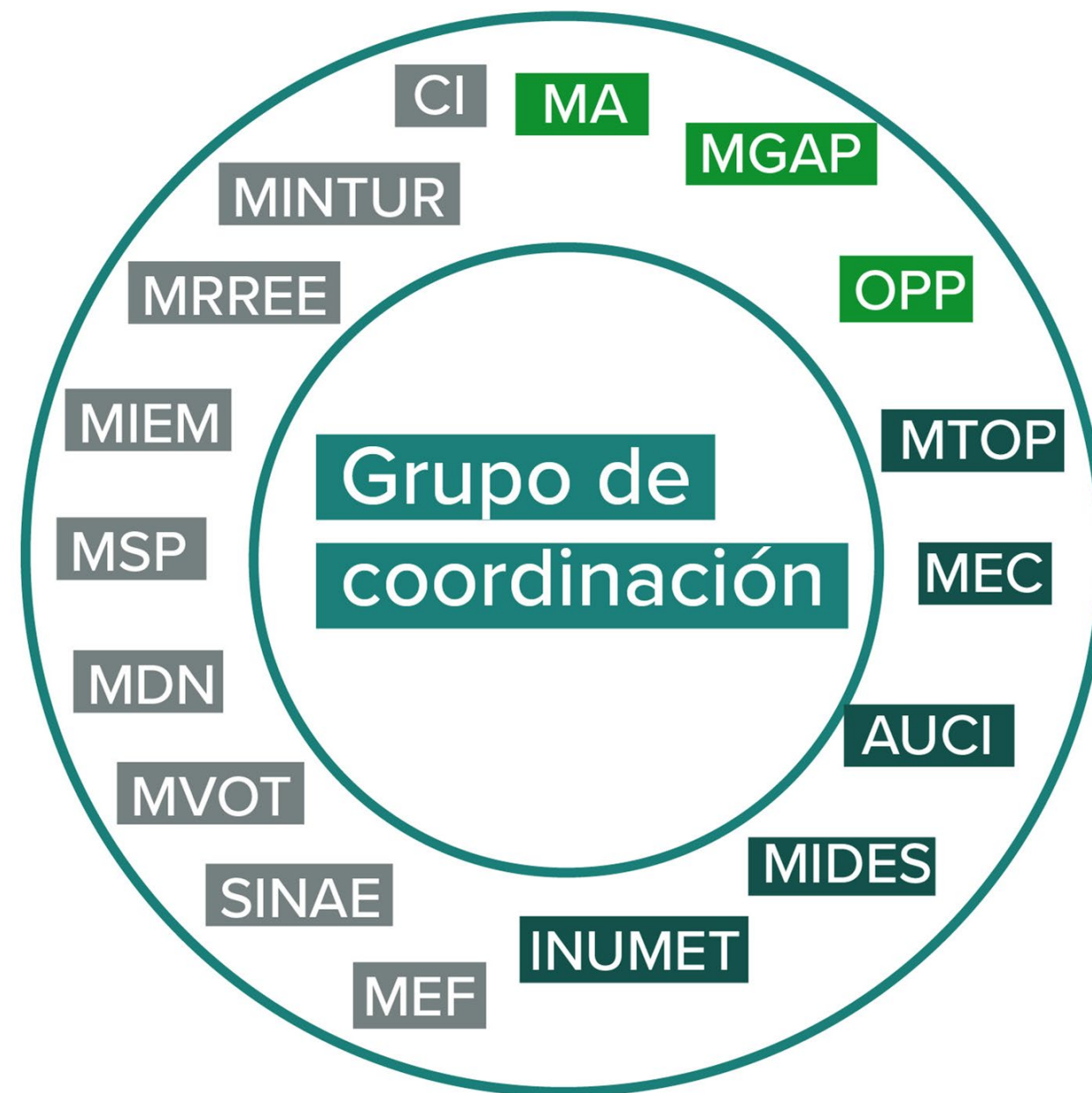
3. Género en la Política Nacional de Cambio Climático - Línea de tiempo



4: Organigrama SNRCC

COMISIÓN ASESORA

Técnicos representantes de instituciones públicas, entidades académicas, técnicas y de investigación entre las cuales se encuentran: ANEP, UDELAR, ANII, INIA, IAU, CDN



- Miembros del SNRCC que ejercen la presidencia y la vicepresidencia de GDC
- Miembros del GDC del SNRCC
- Organismos invitados al GDC



5: Normativa e instrumentos de política

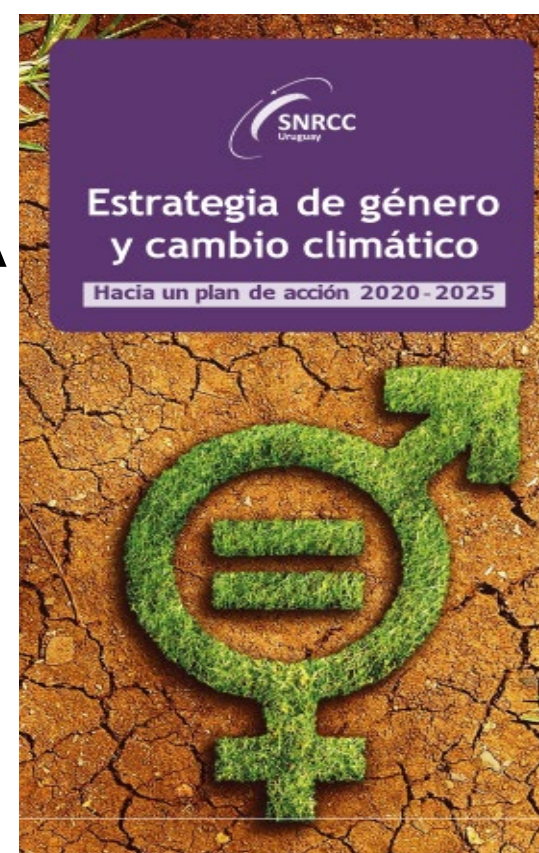
LEYES

Decreto N° 238/009 Creación del Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático y variabilidad (SNRCC).

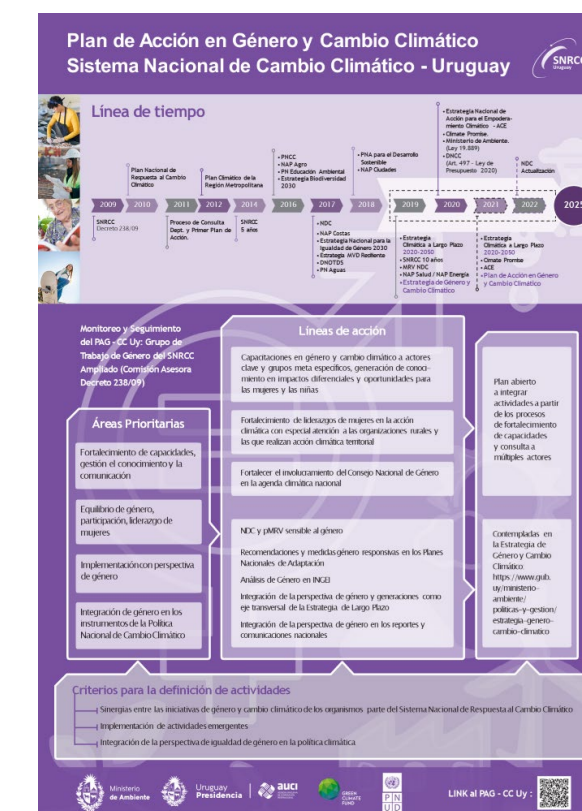
Ley N° 19439 _ 2016 Aprobación del acuerdo de París sobre cambio climático.

Decreto N° 310/017 Apruébase la Política Nacional de Cambio Climático y la Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional

ESTRATEGIA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO (2019)



PLAN DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO



PLANES NACIONALES DE RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO

Plan Nacional de Adaptación sector Agropecuario

Plan Nacional de Adaptación en Ciudades e infraestructuras

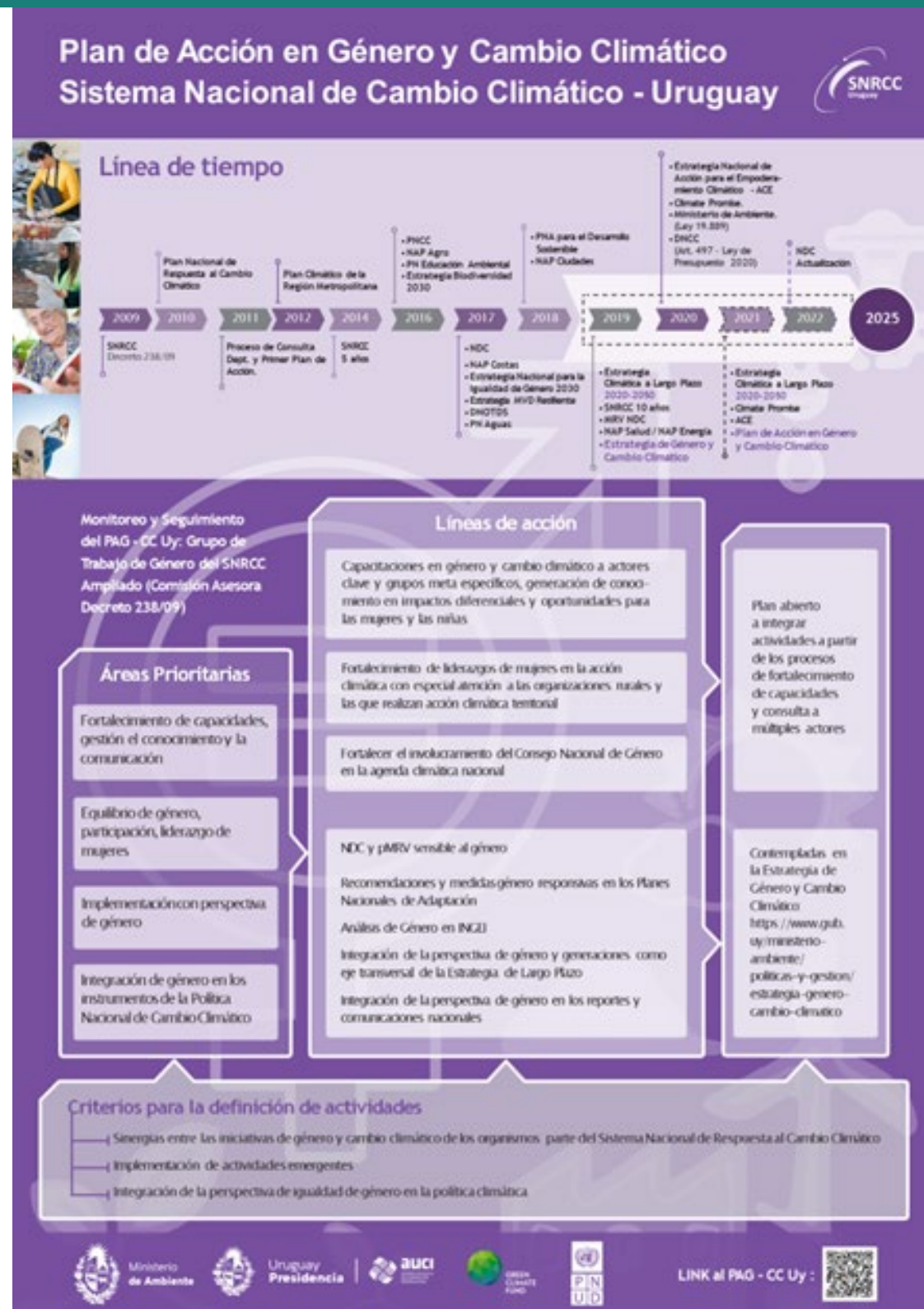
Plan Nacional de Adaptación Costera

Ejemplos de perspectiva de género en instrumentos de planificación

1. Plan de Acción en Género y Cambio Climático 2020-2024 (PAG-CC Uy)
2. Plan Nacional de Adaptación Costera

Plan de Acción en Género y Cambio Climático 2020-2024

PAG-CC Uy



Área prioritaria A : Fortalecimiento de capacidades

- ❑ A.1 Fortalecimiento de capacidades: **NAP CIUDADES; SINAIE**
- ❑ A.2 Mejorar capacidades de gobiernos y otros actores clave para generar información para análisis de género: **NAP COSTAS**
- ❑ A.3 Fortalecimiento de la comprensión de vínculo diferenciado de hombres y mujeres frente al cambio climático: **Turismo, Salud**
- ❑ A.4 Profundización del conocimiento del potencial transformador y del impacto diferencial del cambio climático en mujeres y niñas: **Recurso interactivo educación ambiental, MEC**
- ❑ A.9. Desarrollar un instrumento de normativa interna (resolución ministerial) del conmine a la transversalización de género de las políticas de producción y comercio. **MGAP**

**Área prioritaria B:
Equilibrio de género,
participación, liderazgo de
mujeres**

- B1. Desarrollo de capacidades en liderazgo y negociación. Identificación y capacitación de negociadoras del país ante la CMNUCC – **Video negociadoras; Género en negociación en las COPs**

**Área prioritaria C:
Implementación con perspectiva de género**

- C.1 Desarrollar capacidades para generar presupuesto con perspectiva de género en la política climática- **Análisis preliminares sobre cooperación**
- C.2 Fortalecer capacidades para el financiamiento en género y cambio climático- **primeros análisis**
- C.5 Involucrar a los grupos de mujeres y las instituciones de género y desarrollo en el proceso de implementación de la política climática: **Consejo Nacional de Género, Comisiones de Género, Direcciones Género Gobiernos Subnacionales**
- C.7 Mejorar la disponibilidad de datos desagregados teniendo en cuenta factores multidimensionales: **Análisis de Género NAP Costas sitios piloto**

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Diálogos regionales hacia un nuevo plan de acción
en género y cambio climático

Setiembre 2024



Ministerio
de Ambiente



Ministerio
de Desarrollo
Social

Instituto
Nacional de las
Mujeres



CONTEXTO Y PARTICIPACIÓN

4
talleres regionales

ZONA ESTE Rocha

ZONA LITORAL Fray Bentos

ZONA SUR Montevideo

ZONA NORTE Rivera

SOCIOS:

CONVOCATORIA ABIERTA

A cargo del SNRCC Grupo de trabajo de género y Cambio climático

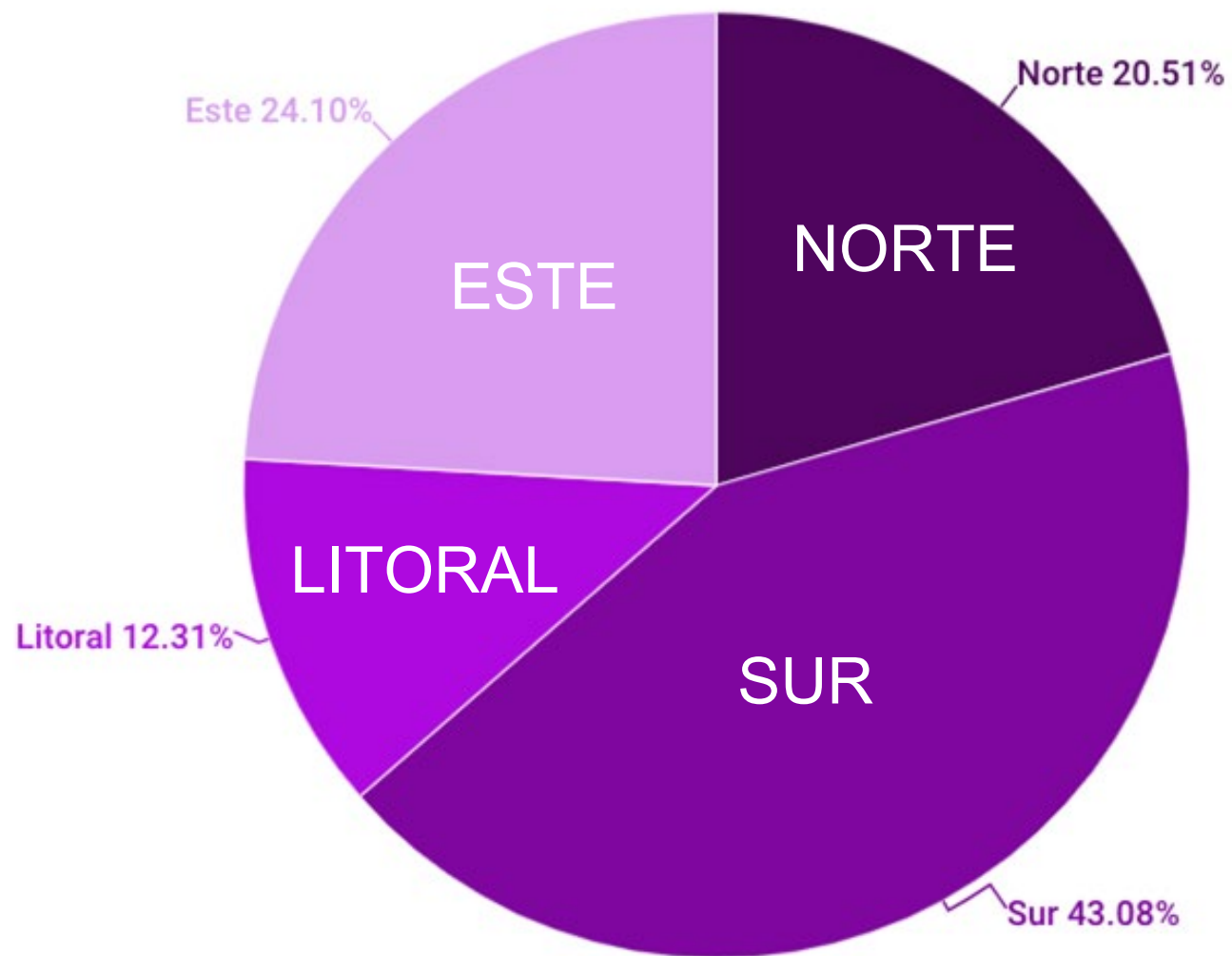
Intendencias Departamentales Direcciones de Género

Inmujeres Referentes territoriales

PNUD Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

CONTEXTO Y PARTICIPACIÓN

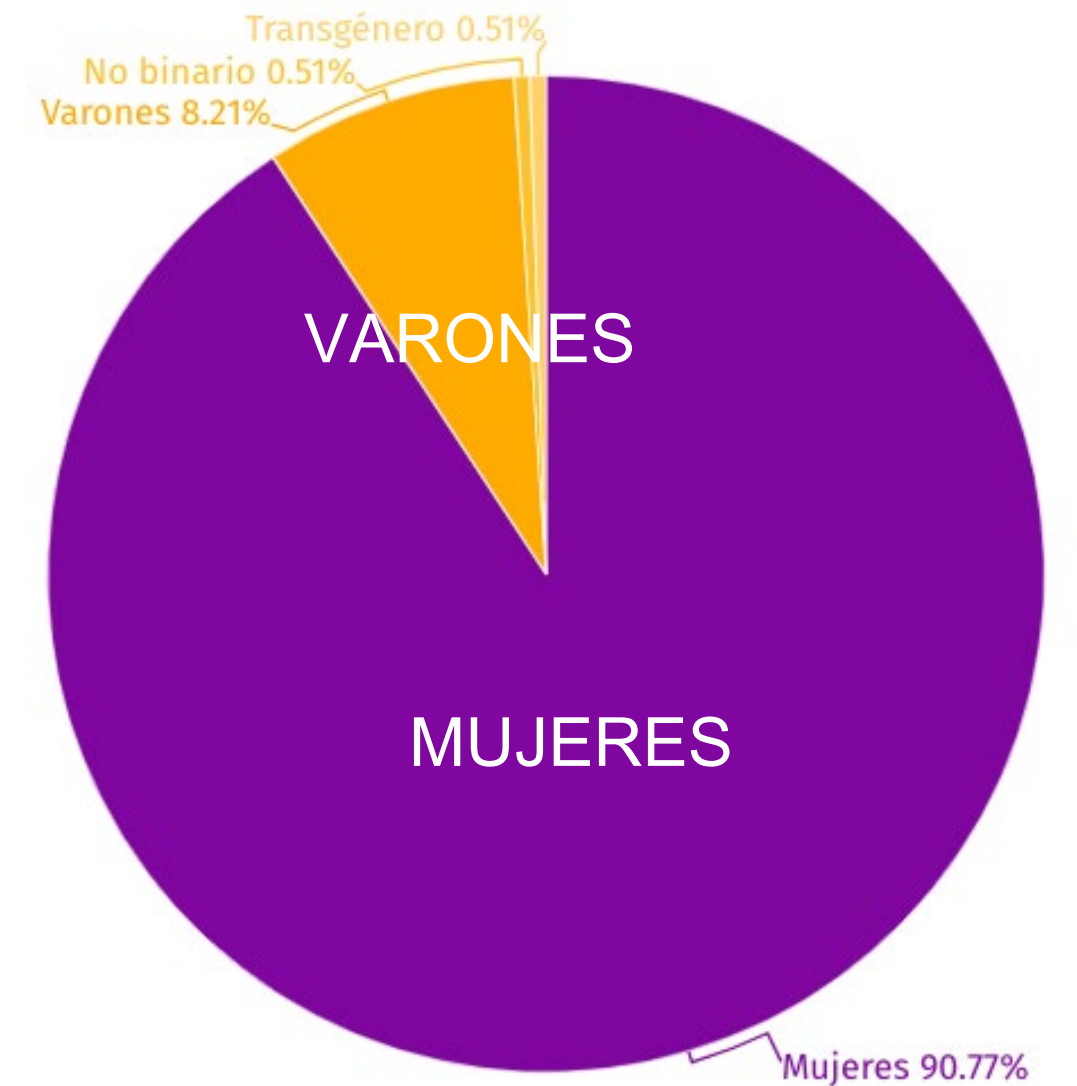
ZONA



+400
INSCRIPCIONES

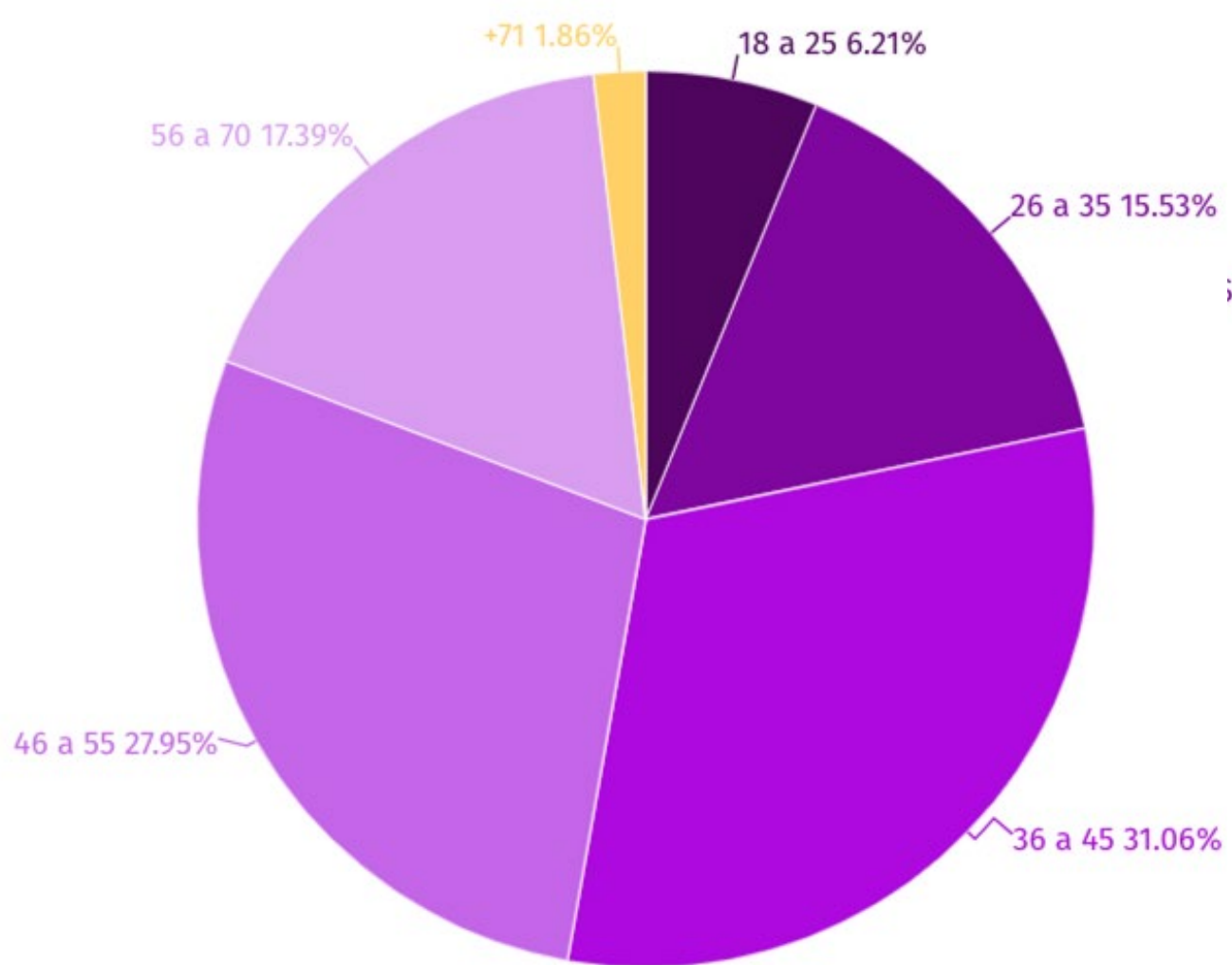
225
PARTICIPANTES

GÉNERO

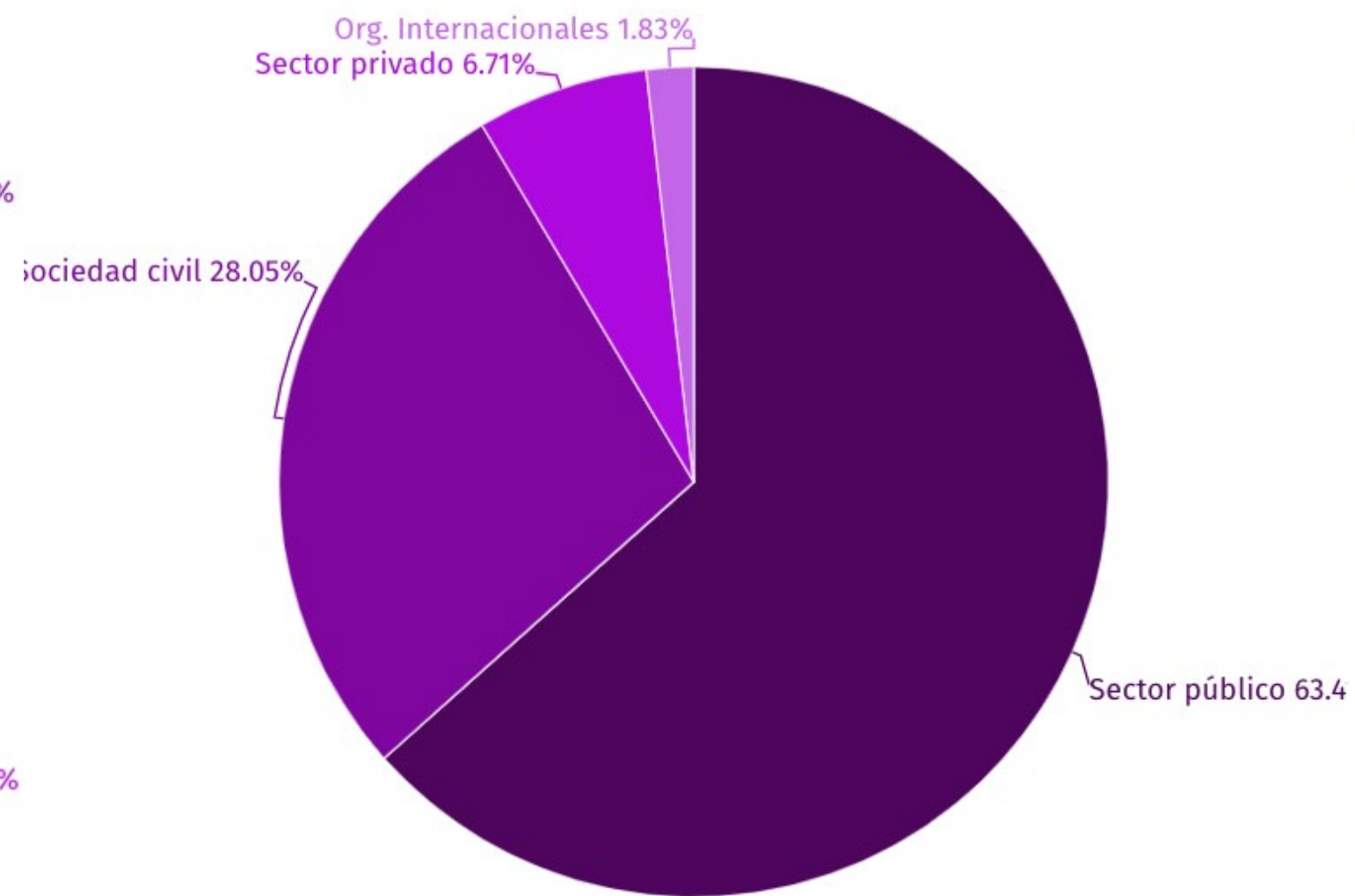


CONTEXTO Y PARTICIPACIÓN

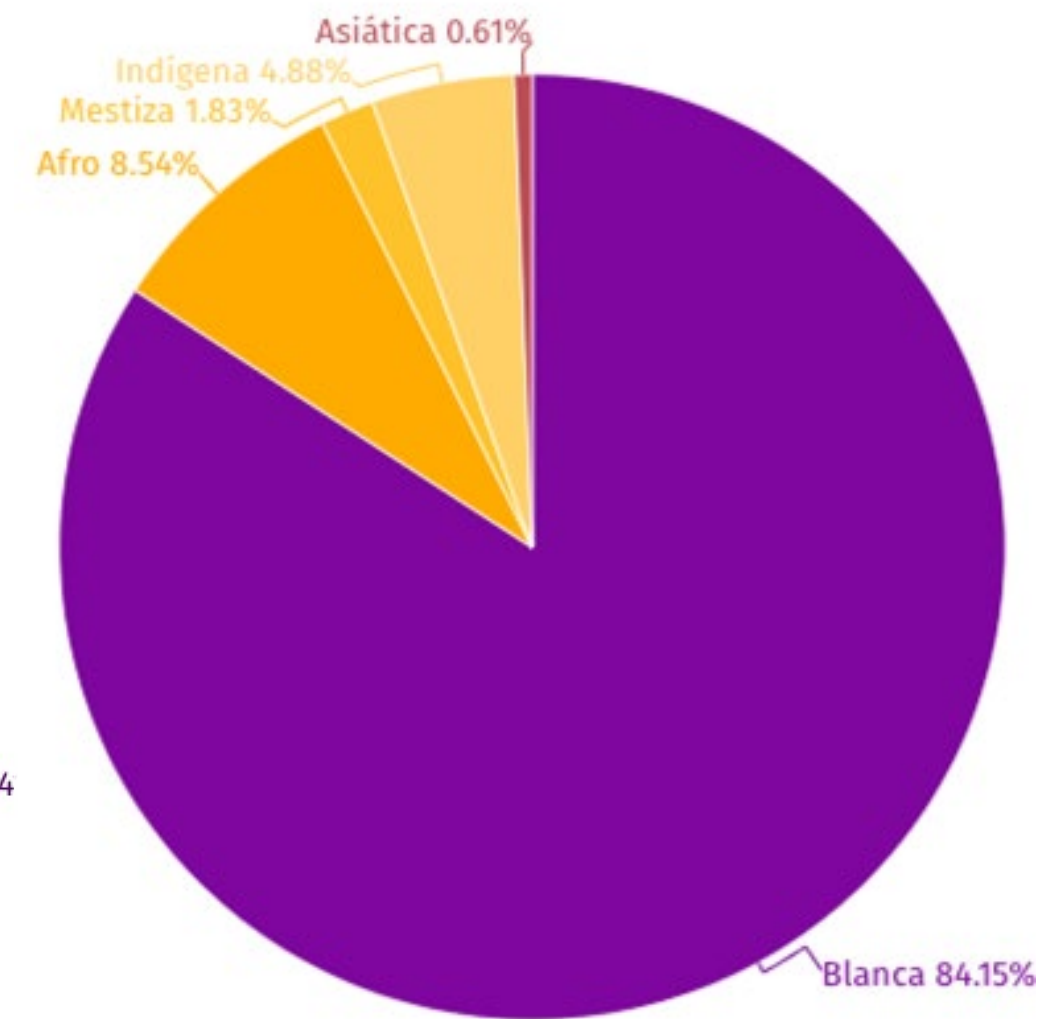
EDAD



SECTOR



ASCENDENCIA



MEMORIAS AFECTIVAS

EVENTOS METEOROLÓGICOS PREDOMINANTES EN LAS 4 REGIONES

Inundaciones y crecidas

Vientos y tornados

Sequías

IMPACTOS DIFERENCIADOS

Sobre las mujeres por:

Cuidados

Trabajo No Remunerado (TNR)

Salud mental

Salud integral

Pérdida económica

Violencia Basada en Género (VBG)

Sobre los hombres por:

Mandato del proveedor

Sobre generaciones por:

Adultos mayores: enfermedades, pérdidas de materialidad con afectividad

Jóvenes: falta de reconocimiento y escucha de sus necesidades

Niñeces: ausentismo escolar, salud

Sobre migrantes por:

Ausencia de redes de contención

Escasa información

Servicios

IMPACTOS DIFERENCIADOS

Ubicación geográfica:

Ruralidad:
Dependencia climática en la producción
Aislamiento

Diversidad de género:

Discriminación

Personas en situación de discapacidad:

Acceso a servicios
Atención específica en emergencias

Personas en situación de calle:

Mayor exposición

Algunas recomendaciones que surgen en los talleres

GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Generación de mesas locales para el abordaje de las respuestas en salud, cuidados, violencia.

Participación de mujeres en CECOED: Incrementar la representación de mujeres en los comités de emergencia para garantizar una perspectiva de género en la gestión de riesgos.

Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias: Apoyar y reconocer las redes existentes, especialmente aquellas conformadas por mujeres, jóvenes, afrodescendientes e indígenas.

Promoción de la participación local: Estimular la participación de todos los sectores de la población en los procesos de planificación y respuesta ante el cambio climático.

Diálogos intergeneracionales: Facilitar espacios de diálogo entre diferentes generaciones para compartir conocimientos y experiencias.

CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS

Fortalecimiento de capacidades: Capacitar a equipos técnicos, jóvenes, adultos mayores y poblaciones específicas en temas relacionados con el cambio climático y la gestión de emergencias.

Generación de conocimiento: Realizar estudios y diagnósticos locales para contar con información actualizada y precisa sobre las vulnerabilidades y necesidades de la población.

Impulsar procesos educativos y formativos: Incorporar la temática del cambio climático en la educación formal e informal, con foco en niñas y juventudes.

Acceso a información: Garantizar la información pertinente orientada a colectivos específicos: mujeres por VBG, migrantes. Contar con respuesta a necesidades específicas de mujeres menstruantes, lactancia, servicios sanitarios para personas según su condición física.

Algunas recomendaciones

EQUIDAD E INCLUSIÓN

Promover un cambio cultural: impulsar una transformación cultural en co responsabilidad, haciendo hincapié en la no discriminación de personas racializadas, genero diversas y sin violencia.

Enfoque de género: Incorporar una perspectiva de género en todas las acciones, considerando las necesidades específicas de las mujeres y niñas (instrumentos, normativas, protocolos)

Colectivos vulnerables: Prestar especial atención a las necesidades de los grupos más vulnerables, como mujeres, niñas, personas con discapacidad, migrantes y comunidades indígenas.

INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS

Mejorar infraestructura: Invertir en la mejora de la infraestructura básica, como caminos y viviendas, para aumentar la resiliencia de las comunidades.

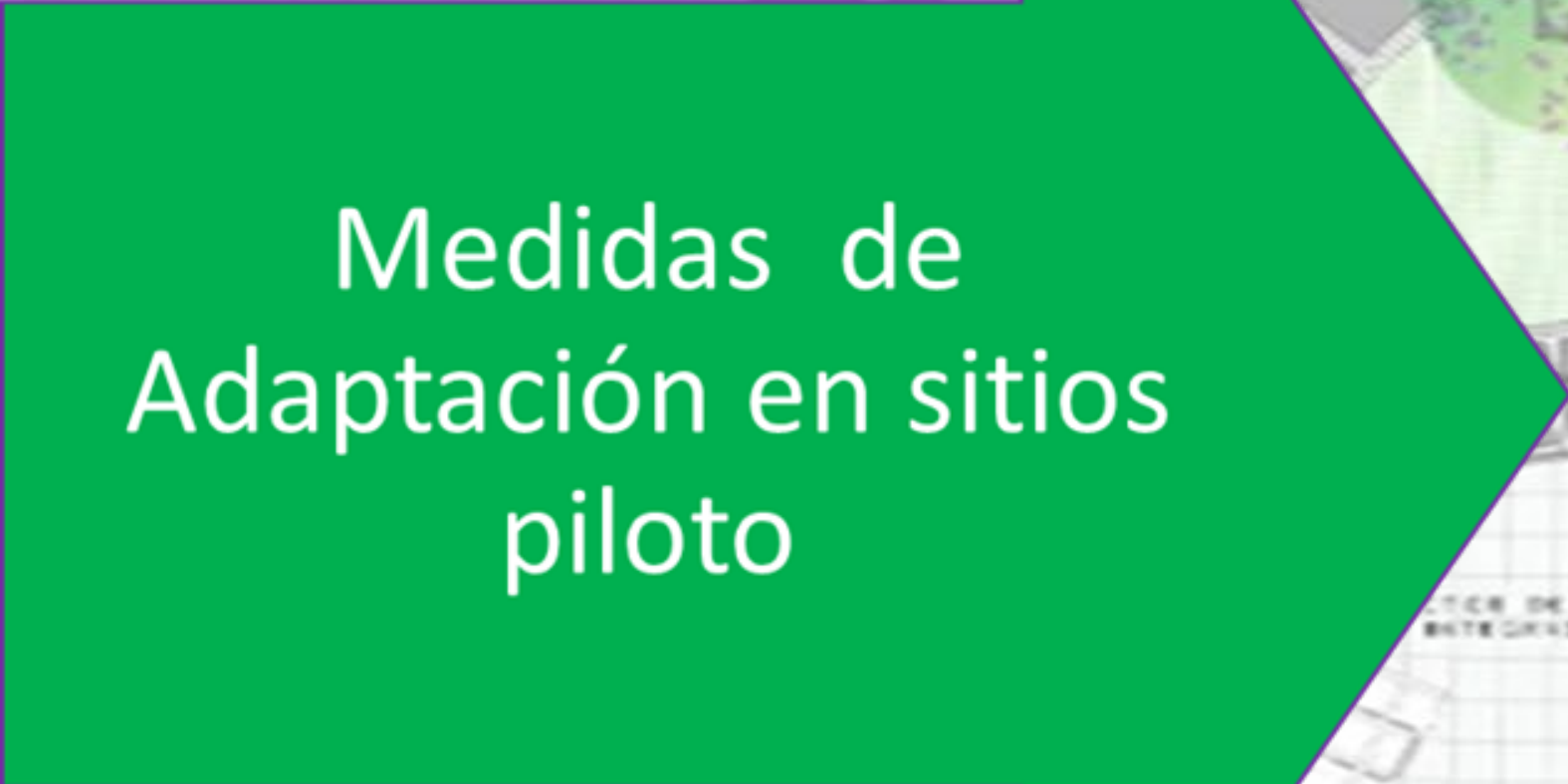
Acceso a servicios: Garantizar el acceso a servicios incluyendo el acceso a tecnologías según generaciones.

Condiciones de traslado y evacuación: Considerar cuidados y diferentes situaciones de discapacidad, movilidad restringida, discriminaciones y acceso territorial.

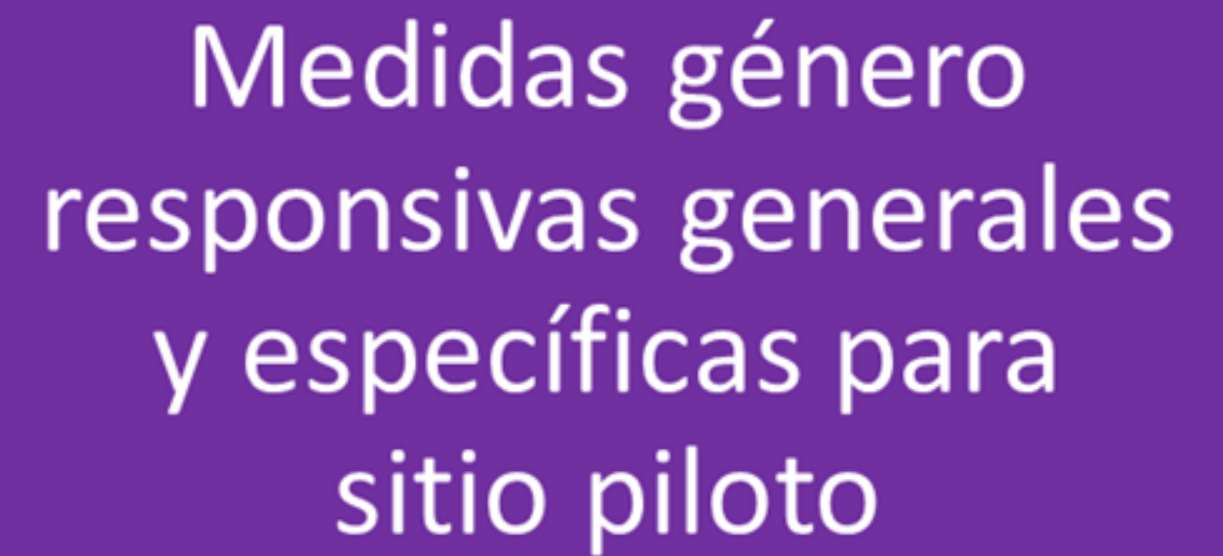
EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

Acceso a financiamiento: Facilitar el acceso a financiamiento para mujeres productoras y emprendedoras, promoviendo fondos específicos para este sector.

Plan Nacional de Adaptación NAP Costas 2021 - 2023



Medidas de
Adaptación en sitios
piloto



Medidas género
responsivas generales
y específicas para
sitio piloto

**DIAGNÓSTICO
DE GÉNERO
TERRITORIALES**



Intercambio con instituciones a nivel nacional.

Sinergias y oportunidades de relevar otras fuentes de información principalmente estadística.



Presentación de resultados.

Amplia convocatoria.



Entrevistas departamentales.

MAM departamental.
Inmujeres-MIDES.
Áreas vinculadas a políticas ambientales.
Áreas que produzcan información departamental.



Talleres con organizaciones sociales.

Intercambio y recorrido por la zona de influencia.



Entrevistas municipales.

MAM municipal / referente institucional / referente social.

Juan Lacaze/Colonia

Playa Penino/San Jose

Playa del Cerro/Mdeo

Parque del Plata/ Canelones

Playa Verde/Maldonado

La Paloma/Rocha

-Herramientas/técnicas
consultivas:

Talleres, reuniones, entrevistas a
actores clave en todos los niveles
de gobierno, sociedad civil,
organizaciones de mujeres, sector
privado, mapeos, recorridas.

-Uso del espacio público costero
por género/generaciones:

Actividades recreativas /
deportivas/ Trabajo /empleo
Movilidad



Definición de
medidas
género
responsivas

RESULTADO

6 SITIOS PILOTOS CON MEDIDAS DE RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO INTEGRANDO ACCIONES DE GÉNERO

- FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN GÉNERO INSTITUCIONALES
- DISEÑO DE ESPACIOS PÚBLICOS CON ENFOQUE DE GÉNERO
- CONCIENTIZACIÓN SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO EN ESPACIO PÚBLICO
- FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES REFERENTES EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIÓN
- FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN MUJERES EN EMPLEOS DEPENDIENTES DEL CLIMA



Definición de
medidas
género
responsivas





Reconocimiento de los roles, conocimientos, habilidades y vínculos diferenciales con el ambiente determinados por el género y otras dimensiones que generan desigualdades

Sociedad y comunidades que coloquen la vida y los cuidados en el centro: interdependencia

Cada vida que nace es un proyecto...



Sistema Nacional de Respuesta al
Cambio Climático y Variabilidad



Ministerio
de Ambiente

<https://www.gub.uy/ministerio-ambiente/politicas-y-gestion/genero-cambio-climatico-uruguay>